



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SPRING

Cod 517765, Comuna SPRING, localitatea SPRING, str. Dostatului, nr. 94, tel. 0258/765019,0258/765101 Fax.:0258765045;E – mail primariaspring@yahoo.com
Web: www.comunaspring.ro

SALARII LUNARE ALEȘI LOCALI FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONAL CONTRACTUAL LA 31.03.2023

Nr.crt	Funcții de demnitate publică	CLASA	GRADUL	GRADATIA	INDEMNIZATIA LUNARA/SALARIALE DE BAZĂ 31.09.2022 LEI	SPORURI/ALTE DREPTURI SALARIALE	SALARIU LUNAR LEI (brut)	INDEMNIZATIE DE HRANA (VALOARE ANUALĂ)
1	ADMINISTRATIVE	SA				a, a1, a2,	12064lei(brut) si (7058 lei net)	
2	FUNCȚIE	SA					9048 lei(brut) si (5293 lei net)	
3	SECRETAR GENERAL	FP I			8320		6240 lei(brut) si (3650 lei net)	
4	ADMINISTRATOR PUBLIC	PC			6240		9048 lei (brut) si (5293 lei net)	
5	CONSILIER PRIMAR	PC			9048		-	

BAZA LEGALA:

-**indemnizatiile lunare** pentru functiile de demnitate publica alese se acorda in baza art.13 alin.1 din Legea cadru nr.153/2017, cu modificările si completările ulterioare. Indemnizatiile se determina prin inmultirea coeficientilor din Anexa nr.IX,lit.C, pct 16 si 28 la Legea cadru nr.153/2017 cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit prin HG 937/2018.

-conform prevederilor art.11 alin.1 din Legea 153/2017 **salariile de baza aferente secretarului general al comunei Spring, al functionarilor publici-si personalului contractual** din cadrul aparatului de specialitate al primarului sunt stabilite prin Hotarare de Consiliu Local, respectiv prin HCL nr.107/2017, modificată prin HCL nr.93/2022(se inmultesc coeficienti de ierarhizare din HCL cu salariul minim pe economie la nivelul anului 2018)

- **salariul lunar al administratorului public** este stabilit la nivelul indemnizatiei viceprimarului conform art.3, alin.4, art.11, alin.3 si a Notei din Anexa VIII, lit.A, pct III din Legea 153/2017.

Sporuri:

a) indemnizatii lunare ale primarilor si viceprimarilor care **implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile** se majoreaza **cu pana la 50%** conform prevederilor art.16, alin.2 din Legea 153/2017, HG nr.234/2023, Ordonanța nr.19/2023.

-persoanele desemnate in echipa de implementare proiecte beneficiaza la salariul de baza de un procent de pana la ~~20%~~afărent orelor lucrate, regasite în pontajul lunar si dispozitia primarului

a 1)spor pentru activitati desfasurate in conditii deosebite conform prevederilor art.7 alin.1,lit.h de la Cap II din Anexa nr.II la Legea Cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare in conformitate cu prevederile Articolului Unic, lit.C, pct 2, din Anexa 8 la Regulamentul Cadru din 29.03.2018 emis de Guvernul Romaniei, aprobat prin HG nr.153 din 29.03.2018 (asistent medical comunitar)

Voucherile de vacanta se acorda in baza Legii nr.153/2017, OUG nr.8/2009 , HG 215/2009, OUG nr.114/2018, cu modificarile si completarile ulterioare.

Indemnizatia de hrană se acordă conform prevederilor articolului 18, alin.1, alin.2 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice reprezentand a 12 a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara, garantate in plata, cu exceptia alesilor locali, a secretarului general al comunei Spring, a administratorului public.

-conform articolului 40 din Legea 153/2017, **indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii** pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de pana la 10% din indemnizatia lunara a primarului, exclusiv majorarile prevazute la art.16, alin.2. Conform art. 212, alin.3 din OUG 57/2019 consilierii locali au dreptul la indemnizatia lunara doar daca participa la cel putin 1 sedinta a autoritatii deliberative si 1 sedinta a Comisiei de specialitate, pe luna, desfasurate in conditiile legii.

