

ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
COMUNA SPRING  
PRIMAR

**DISPOZIȚIA NR. 183 /2022**

de aprobare a Regulamentului privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Spring

Primarul comunei Spring, județul Alba;

Având în vedere:

- Referatul privind acordarea voucherelor de vacanță;
- H.C.L. nr. 21/2022 privind aprobarea bugetului local pe anul 2022;

Ținând cont de prevederile:

- art. 26 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 2 și 3 din Hotărârea Guvernului nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.196 alin.1 lit.b din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

DISPUNE:

Art. 1. Se aprobă Regulamentul privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Spring, conform anexei ce face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Serviciul Financiar Contabil și Compartimentul RU.

Art. 3. Cu drept de contestație la instanța de contencios administrativ competentă, potrivit Legii nr. 554/2001.

Se comunică la: Instituția Prefectului - județul Alba, tuturor structurilor din cadrul entității

Spring, 10.05.2022



Contrasemnată,  
Secretar general al comunei Spring  
Bogdan Petronela Viorica



**ROMÂNIA  
JUDEȚUL ALBA  
COMUNA SPRING  
CONSILIUL LOCAL**

Cod 517765, Comuna SPRING, localitatea SPRING, str. Dostatului, nr. 94, tel.: 0258/765019, 0258/765101  
fax:0258765045; E – mail [primariaspring@yahoo.com](mailto:primariaspring@yahoo.com) Web: [www.comunaspring.ro](http://www.comunaspring.ro)

Anexa la Dispozitia nr. 183/2022.

## REGULAMENT

privind acordarea voucherelor de vacanta pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Spring

Avand in vedere legislatia in vigoare si anume:

OUG 57/2019 Codul administrativ;

OUG 131/2021 privind modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene

- Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG 8 / 2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- HG 215 / 2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile și autoritățile publice, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 ianuarie 2022 - 31 decembrie 2022, o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere pe suport electronic, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat. Cuantumul acordat salariaților sub forma voucherelor de vacanță se stabilește, în condițiile legii, de către angajator (UAT Comuna Spring) proporțional cu durata muncii prevăzută în contractul/contractele individuale de muncă pentru funcția de bază și perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului individual de muncă, într-un an, respectiv contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată sau contract de muncă pe perioadă determinată. Personalului angajat pe perioadă determinată i se acordă vouchere de vacanță de către angajator proporțional cu durata angajării și cu durata timpului de muncă efectiv lucrat, în perioada 1 ianuarie 2022 - 31 decembrie 2022. Personalul care revine la serviciu după încetarea concediului de îngrijire copil, beneficiaza de voucher de vacanta proportional cu timpul lucrat.

Voucherul de vacanță are perioada de valabilitate de un an de la data emiterii, fără a se

înțelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic, în cazul în care voucherul a fost emis pe acest tip de suport. Conform OUG 35/2020 și OUG 131/2021 în anul 2022 voucherele de vacanță se vor acorda exclusiv pe suport electronic.

Voucherul de vacanță nu se acorda persoanelor care ocupa funcții de demnitate publică, alese și numite.

În cazul salariaților din instituțiile și autoritățile publice, pentru perioada 1 ianuarie 2022 - 31 decembrie 2022 se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație. Beneficiarii care nu doresc să primească vouchere de vacanță depun o solicitare scrisă în acest sens la UAT Comuna Spring. Pentru personalul angajat în funcțiile de asistenți personali nu este prevăzută acordarea voucherelor de vacanță, acordându-se o singură indemnizație de concediu în semestrul IV al acestui an.

Sumele reprezentând voucherele de vacanță nu intră în baza de calcul al contribuțiilor de asigurări sociale și contribuțiilor de asigurări sociale de sănătate, dar contravaloarea acestor vouchere este supusă impozitării, în luna în care au fost acordate beneficiarului. Beneficiarii au obligația să restituie voucherul de vacanță necuvenit și/sau neutilizat la sfârșitul perioadei de valabilitate sau la încetarea contractului de muncă. În situația în care se restituie voucherul/contravaloarea acestuia, persoana beneficiază de plata impozitului în luna următoare restituirii.

Administratorul public împreună cu biroul Buget finanțe contabilitate întocmesc contractul pentru achiziționarea voucherelor de vacanță cu respectarea prevederilor art.4 din HG nr.215/2009 pentru aprobarea normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță actualizată. Contractul cuprinde atât contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță cât și costul imprimatului privind voucherul de vacanță. Contractul se semnează de persoanele autorizate a semna angajamente legale în instituție și se supune obligatoriu vizei de control financiar preventiv înainte de a fi aprobat de Primar.

Utilizarea de către beneficiar de vouchere de vacanță pe suport hârtie sau pe suport electronic necuvenite îl va obliga pe acesta la plata contravalorii voucherelor către angajator.

**Primar,**  
**Stanila Iulia**



**Contrasemnează,**  
**Secretar general al Comunei Spring**  
**Bogdan Petruela**