



**ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA ȘPRING
PRIMAR**

Cod 517765, Comuna SPRING, localitatea SPRING, str. Dostatului, nr. 94, tel. 0258/765019,0258/765101 Fax.:0258/765045;E mail primariaspring@yahoo.com Web: www.comunaspring.ro

**DISPOZIȚIA NR. 169/06.07.2021
pentru numirea și responsabilitățile conducătorilor la locul de muncă
pe linia SSM la U.A.T. COMUNA ȘPRING**

Primarul comunei Șpring, județul Alba

Având în vedere:

- Prevederile art. 8 din Legea 319/2006 privind sănătatea și securitatea în muncă;
- HG nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în munca nr. 319 din 2006;
- Prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;
- Prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată;
- Art. 7, alin. 2 din Codul Civil al României, adoptat prin Legea nr. 287/2009, republicată cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 196, alin. 1, lit. b din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ .

DISPUNE

Art. 1 În conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006, numesc pe domnul HENCS AUREL- CAROL, conducătorul locurilor de muncă din instituție:

Art. 2. Persoana nominalizată la art. 1 din prezenta dispoziție are următoarele atribuții și răspunderi pe linia securității și sănătății în muncă:

a) Îndeplinirea și monitorizarea planului de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor;

b) Difuzarea instrucțiunilor proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale unității/întreprinderii, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru în întreprindere și/sau unitate;

c) Verificarea însușirii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă stabilite prin fișa postului;

d) Asigurarea informării și instruirii (instruirea la locul de muncă și periodică) lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verificarea (dupa instruire la locul de muncă și dupa instruirea periodică) însușirii de către lucrători a informațiilor primite;

e) Asigurarea ca toți lucrătorii să fie instruiți pentru aplicarea planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent, conform prevederilor art. 101–107 din H.G. 1425/2006;

f) Evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare – prin medicul de medicina muncii;

g) Evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic – prin medicul de medicina muncii;

h) Monitorizarea funcționării sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de ventilare sau a altor instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă;

i) verificarea stării de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță;

j) Evidența echipamentelor de muncă și urmărirea ca verificările periodice și, dacă este cazul, încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din Hotărârea Guvernului nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă

k) Urmărirea întreținerii, manipulării și depozitării adecvate a echipamentelor individuale de protecție și a înlocuirii lor la termenele stabilite, precum și în celelalte situații prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1.048/2006;

l) Participarea la cercetarea evenimentelor conform competențelor prevăzute la art. 108 – 114 din H.G. 1425/2006;

m) Întocmirea evidențelor conform competențelor prevăzute la art. 108–114 din H.G. 1425/2006;

n) Urmărirea realizării măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;

o) Să colaboreze cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor, lucrătorul desemnat, serviciul extern de prevenire și protecție, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;

p) Propunerea de sancțiuni și stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii obligațiilor și atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă;

r) Desfășoară alte activități necesare/specifice asigurării securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă.

Art. 3. Persoana nominalizată la art. 1 are următoarele atribuții generale:

a) Obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor din subordine în toate aspectele legate de muncă;

b) În cazul în care se apelează la serviciul extern de prevenire și protecție, acesta nu este exonerat de responsabilitățile sale în acest domeniu;

c) Asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă;

d) Informarea lucrătorilor privind riscurile specifice locului de muncă.

e) Prevenirea riscurilor profesionale.

Art. 4. Persoana nominalizată la art. 1 are obligația să urmarească adaptarea măsurilor prevăzute la art. 2, ținând seama de modificarea condițiilor, și pentru îmbunătățirea situațiilor existente.

Art. 5. Persoana nominalizată la art. 1 are obligația să implementeze măsurile prevăzute la art. 2 și 3 pe baza următoarelor principii generale de prevenire:

a) evitarea riscurilor;

b) combaterea riscurilor la sursă;

c) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea posturilor de muncă, alegerea echipamentelor de muncă, a metodelor de muncă și de producție, în vederea reducerii monotoniei; muncii, a muncii cu ritm predeterminat și a diminuării efectelor acestora asupra sănătății;

e) adaptarea la progresul tehnic;

f) înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos;

g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor de muncă;

h) adoptarea, în mod prioritar, a măsurilor de protecție colectivă față de măsurile de protecție individuală;

i) furnizarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor.

Art. 6. Fără a aduce atingere altor prevederi Legi nr. 319/2006, ținând seama de natura activităților din condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă:

a) să ia în considerare capacitățile lucrătorilor din subordine în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când le încredințează sarcini;

b) să asigure ca planificarea și introducerea de noi tehnologii să facă obiectul consultărilor cu lucrătorii din subordine în ceea ce privește consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor determinate de alegerea echipamentelor, de condițiile și mediul de muncă;

Art. 7. Atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și sau uniți, persoana nominalizată la art. 1 are următoarele obligații:

a) să coopereze cu omologul sau de la celelalte entități de la care au venit lucrătorii în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă, luând în considerare natura activităților;

b) să își coordoneze acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităților;

c) să se informeze reciproc despre riscurile profesionale;

d) să informeze lucrătorii și reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.

Art. 8. Prezenta dispoziție se poate ataca pe calea contenciosului administrativ în termen de 30 de zile de la data comunicării;

Art. 9. Prezenta se comunică:

- Instituției Prefectului județului Alba;

- Un exemplar conducătorului locurilor de muncă desemnat;

- Un exemplar la dosarul de personal al instituției;

- Un exemplar la S.E.P.P.

- Prezenta se publică în Monitorul Oficial Local al Comunei Șpring, cu respectarea prevederilor Regulamentului European nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Șpring, 06.07.2021



Contrasemnează secretar general al comunei,

Bogdan Petronela Vidrica